

INFORME BIC 2023

HUGGER ISLAND S.A.S. BIC

NIT 901382291-3

Reporte elaborado por Jesika Quintero.
Marzo 2024 bajo metodología SDG COMPASS.

hugger®
ISLAND

MOSTRAMOS MANERAS DE PENSAR DISTINTO

Les damos la bienvenida a nuestra isla.

Este es nuestro manifiesto:

<https://youtu.be/F4qJt1Dqkmw?si=-wPQBNCGWsUx9dyH>



Somos **La isla de los Abrazadores**, un emprendimiento social colombiano que diseña experiencias y objetos a través del amor como una habilidad.

Mostramos qué hacer con el miedo, la tristeza o la rabia a través de experiencias divertidas.



Utilizamos el diseño para crear experiencias que contribuyan al bienestar emocional y la salud mental de las personas.

¡CREEMOS EN EL PODER DEL AMOR!

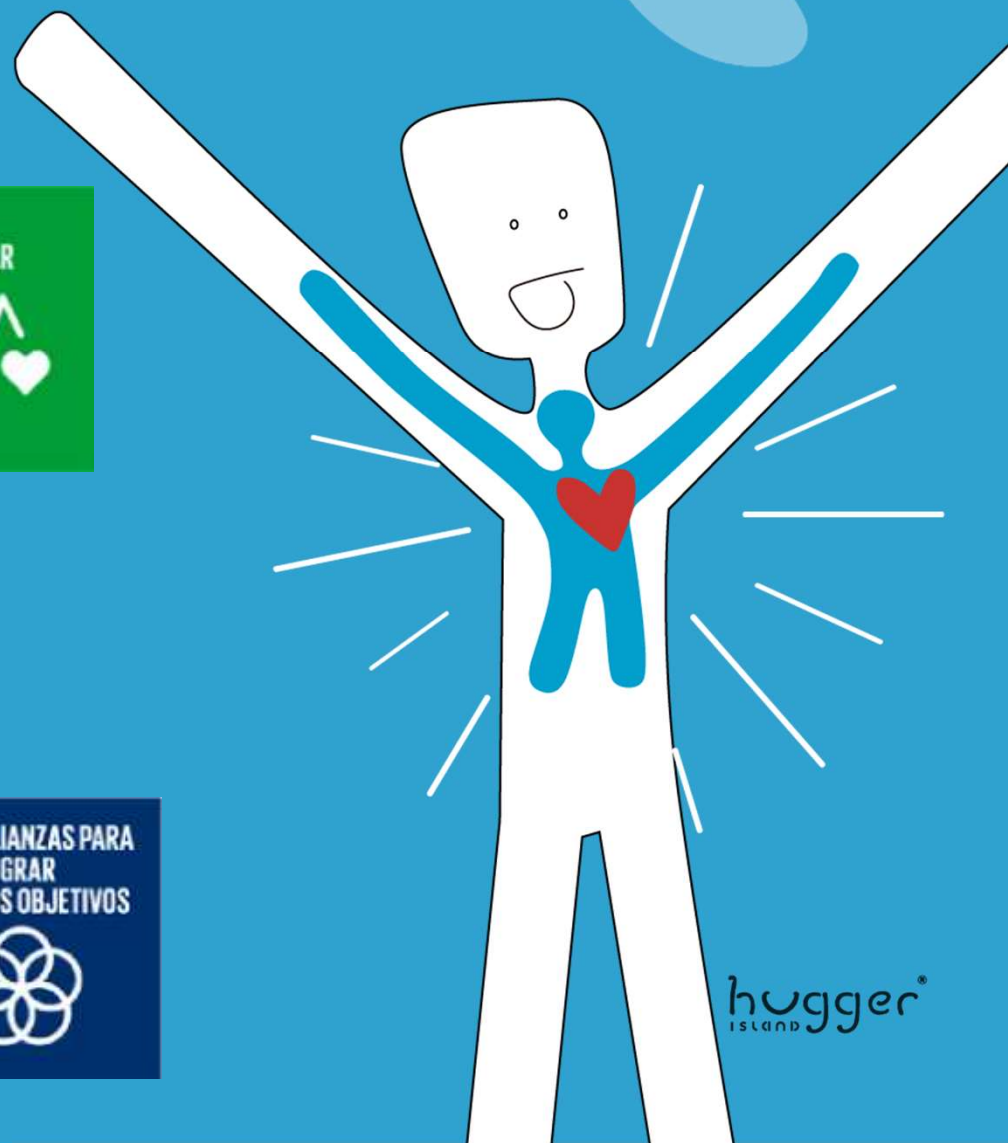
Para crecer por dentro, para aprender y soltar el miedo.

Para transformar y transformarnos por dentro.

Este es nuestro manifiesto:

<https://youtu.be/F4qJt1Dqkmw?si=-wPQBNCGWsUx9dyH>

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE QUE SE
ALINEAN CON NUESTRA EMPRESA QUE ESTABLECEMOS
SON LOS SIGUIENTES:



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 8

DISMINUIR EL NÚMERO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA EXTREMA A TRAVÉS DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y FACILIDADES LABORALES.



ACCIONES REALIZADAS:

Durante el año 2023, Hugger Island continuó su compromiso con la reducción de la pobreza extrema a través de oportunidades laborales inclusivas y facilitación del empleo. Se mantuvo la práctica de contratar proveedores y colaboradores que contribuyen al empoderamiento de grupos vulnerables, particularmente mujeres madres cabeza de familia. Además, se llevó a cabo la capacitación de mujeres líderes para que pudieran transmitir sus conocimientos y experiencias, mejorando así la calidad de vida de otras mujeres mediante empleos bien remunerados. Estas acciones han contribuido a la promoción de la inclusión social y económica, así como al fortalecimiento de la comunidad.



METAS PARA EL NUEVO PERIODO (2024):



En línea con nuestro compromiso continuo con la ODS 8, Hugger Island establece las siguientes metas para el año 2024:

Selección Exclusiva de Proveedores Comprometidos con la Sostenibilidad: Nos comprometemos a seleccionar como únicos proveedores a empresas cuyos productos y servicios demuestren un impacto mínimo en el medio ambiente. Buscaremos activamente asociarnos con proveedores que compartan nuestra visión de responsabilidad ambiental y que implementen prácticas sostenibles en todas las etapas de su cadena de suministro.

Promoción de la Igualdad de Género en la Cadena de Suministro: Nos comprometemos a priorizar la colaboración con empresas que promuevan activamente la igualdad de género en sus operaciones internas. Buscaremos asociarnos con proveedores que demuestren un compromiso claro con la equidad de género, mediante la implementación de políticas y prácticas que fomenten la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades para todas las personas, independientemente de su género.

Implementación de Estrategias de Mejora Continua: Reconociendo que no hemos cumplido en su totalidad con la meta establecida el año pasado, nos comprometemos a implementar estrategias de mejora continua en nuestra selección de proveedores. Revisaremos y fortaleceremos nuestros criterios de selección, así como nuestros procesos de evaluación y monitoreo, con el objetivo de garantizar que todas nuestras acciones estén alineadas con nuestros valores y objetivos de sostenibilidad.

Al establecer estas metas para el nuevo periodo, reafirmamos nuestro compromiso con la promoción del empleo digno y el desarrollo económico inclusivo, así como con la protección del medio ambiente y la promoción de la igualdad de género en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 3



1. MEJORAR LA SALUD MENTAL DE LA COMUNIDAD

2. VISIBILIZAR LA SALUD MENTAL COMO UN TEMA DE SALUD PÚBLICA.

ACTIVIDAD REALIZADA:

Durante el año 2023, Hugger Island continuó su compromiso con la mejora de la salud mental de la comunidad, así como con la visibilización de la salud mental como un tema de salud pública. Se desarrollaron estrategias digitales innovadoras, que incluyeron contenidos interactivos diseñados para educar tanto a nuestros empleados como a nuestros clientes sobre la importancia de una gestión emocional adecuada. Estas estrategias permitieron una mayor comprensión y conciencia sobre la salud mental, promoviendo así el bienestar en toda la comunidad. Además, se continuó ofreciendo talleres y herramientas que trabajan la inteligencia emocional, impactando a una amplia audiencia y fortaleciendo nuestro compromiso con la promoción de la salud mental.



METAS PARA EL NUEVO PERIODO (2024):



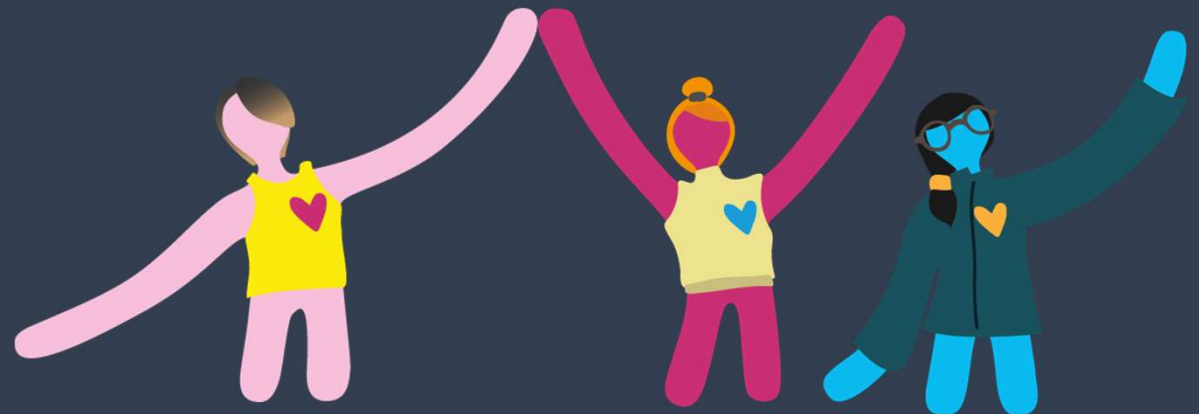
En línea con nuestro compromiso continuo con la ODS 3, Hugger Island establece las siguientes metas para el año 2024:

Expansión de Estrategias Digitales para la Salud Mental: Nos comprometemos a seguir desarrollando y mejorando nuestras estrategias digitales para la salud mental, con un enfoque en la creación de contenidos interactivos innovadores que promuevan una gestión emocional efectiva. Buscaremos utilizar tecnologías emergentes y plataformas digitales para llegar a una audiencia más amplia y diversa, maximizando así nuestro impacto en la comunidad

Ampliación del Alcance de Talleres y Herramientas: Nos comprometemos a ampliar nuestro alcance y impacto en la comunidad mediante la expansión de nuestros talleres y herramientas que trabajan la inteligencia emocional. Estableceremos como objetivo alcanzar a más de 100 mil personas para fines de 2024, brindándoles las herramientas y recursos necesarios para mejorar su bienestar emocional y mental.

Promoción de la Salud Mental como Prioridad de Salud Pública: Nos comprometemos a seguir trabajando en la visibilización de la salud mental como un tema de salud pública, colaborando con organizaciones y entidades gubernamentales para promover políticas y programas que aborden las necesidades de salud mental en nuestra comunidad. Buscaremos generar conciencia y sensibilización sobre la importancia de la salud mental, promoviendo así una mayor atención y recursos para su prevención y tratamiento.

Al establecer estas metas para el nuevo periodo, reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de la salud mental y el bienestar emocional en nuestra comunidad, así como con la defensa de la salud mental como un derecho fundamental y una prioridad de salud pública.



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE II

CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO DE UNA COMUNIDAD EMPRESARIAL JUSTA EN CADA UNA DE SUS DIMENSIONES.



ACTIVIDAD REALIZADA:

Durante el año 2023, Hugger Island continuó su compromiso con el crecimiento de una comunidad empresarial justa en todas sus dimensiones. Se implementaron medidas para mejorar la calidad de los productos mediante estrictos controles de calidad, garantizando así la satisfacción de nuestros clientes y el cumplimiento de estándares superiores. Además, se ampliaron las opciones de empleo para proporcionar flexibilidad en las jornadas laborales, y se promovió el teletrabajo para el personal de oficina, manteniendo las remuneraciones intactas. Asimismo, se administraron eficientemente los recursos de la empresa, tanto económicos como de personal y ambientales, con el objetivo de maximizar la eficiencia y minimizar el impacto en el medio ambiente.





METAS PARA EL NUEVO PERIODO (2024):

En línea con nuestro compromiso continuo con la ODS 11, Hugger Island establece las siguientes metas para el año 2024:

Fomento del Uso de Medios de Transporte Sostenibles: Nos comprometemos a incentivar a nuestros trabajadores para que utilicen medios de transporte ambientalmente sostenibles en sus desplazamientos al lugar de trabajo. Implementaremos programas de incentivos y facilidades para aquellos empleados que opten por opciones de transporte más amigables con el medio ambiente, como el uso de bicicletas, transporte público o vehículos compartidos.

Incremento en el Uso de Tecnologías Energéticamente Eficientes: Nos comprometemos a aumentar el uso de sistemas de iluminación energéticamente eficientes en nuestras instalaciones. Realizaremos inversiones en tecnologías y sistemas de iluminación que reduzcan nuestro consumo de energía y nuestras emisiones de carbono, contribuyendo así a la mitigación del cambio climático y al uso sostenible de los recursos.

Promoción de Oportunidades de Capacitación Gratuita: Nos comprometemos a brindar oportunidades de capacitación en diversas áreas de forma gratuita para nuestros colaboradores internos y externos. Desarrollaremos programas de formación y desarrollo profesional que promuevan el crecimiento personal y laboral de nuestros empleados, así como el intercambio de conocimientos y habilidades con la comunidad en general.

Al establecer estas metas para el nuevo periodo, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la equidad en nuestra comunidad empresarial, trabajando hacia un futuro más justo, inclusivo y próspero para todos.



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES, PROVEEDORES Y ALIADOS:

Grupo **epm**[®]



Fundación | **sura**


GRUPO ARGOS
Fundación

CLÍNICA CARDIO **vid**
Obra de la Congregación Mariana

 **Comfandi**
Tu mano amiga

World Vision

equion



 **San Vicente**
Fundación

THE **DO** SCHOOL

UNIVERSIDAD EAFIT
Abierta al mundo

GRATA[™]

PROCOLOMBIA
EXPORTACIONES TURISMO INVERSIÓN MARCA PAÍS

comfama

 **Santiago**
Corazón

 **eficacia**



agua bendita

rutaⁿ
MEDELLÍN
CENTRO DE INNOVACIÓN Y NEGOCIOS

 **CONCESIÓN**
Ruta al Mar

 **Colsubsidio**
Con todo lo que te mereces

Comfenalco Valle
delagente




FEPEP
Fondo de Empleados Grupo EPM

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 12

AUMENTAR EL USO DE MATERIALES ECOAMIGABLES EN LA FABRICACIÓN DE NUESTROS PRODUCTOS.



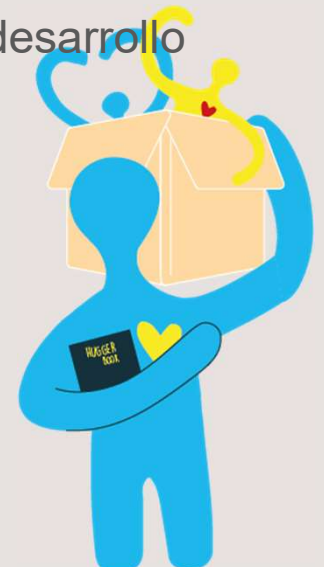
ACTIVIDAD REALIZADA:

Durante el año 2023, Hugger Island continuó su compromiso con el aumento del uso de materiales ecoamigables en la fabricación de sus productos.

Se mantuvo la colaboración con proveedores locales que ofrecen materias primas y materiales eco amigables, contribuyendo así a la reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones. Además, se continuó la producción y distribución de productos editoriales en colaboración con empresas locales que siguen buenas prácticas ambientales, lo que no solo beneficia al medio ambiente, sino que también fortalece la economía local y contribuye al desarrollo sostenible del país.

Nuestros empaques son elaborados en cartón reciclado realizado por empresa nacional

Todo el material impreso en papel de caña y tintas ecológicas
Nuestras tulas son confeccionadas Fibra textil reciclada de botellas Pet impresa en tintas ecológicas y fabricados en nuestras fabricas de esperanza.





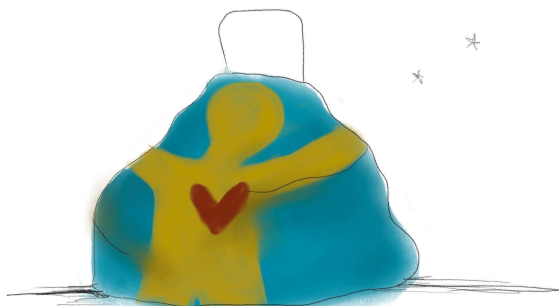
METAS PARA EL NUEVO PERIODO (2024):

En línea con nuestro compromiso continuo con la ODS 12, Hugger Island establece las siguientes metas para el año 2024:

Explorar Alternativas para la Transición a Vehículos Eléctricos: Dada la limitada disponibilidad de empresas transportadoras con vehículos eléctricos en nuestra ciudad, nos comprometemos a explorar activamente alternativas y oportunidades para avanzar hacia una flota de transporte más sostenible. Buscaremos establecer relaciones con empresas de transporte que estén en proceso de transición hacia vehículos eléctricos o que estén dispuestas a considerar opciones más ecológicas en el futuro.

Reducción Progresiva del Uso de Plásticos en los Envíos: A pesar de las limitaciones actuales, nos comprometemos a implementar medidas para reducir progresivamente el uso de plásticos en nuestros envíos locales y nacionales. Exploraremos opciones de embalaje alternativas, como materiales biodegradables o reciclables, y promoveremos prácticas de embalaje más eficientes y sostenibles en toda nuestra cadena de suministro. Además, trabajaremos en colaboración con nuestros proveedores y socios logísticos para identificar soluciones innovadoras que nos permitan minimizar nuestro impacto ambiental sin comprometer la calidad y seguridad de nuestros productos.

Al establecer estas metas para el nuevo periodo, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y el uso responsable de los recursos, trabajando hacia una producción y distribución de productos más ecoamigables y respetuosos con el medio ambiente.





OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 17

INCENTIVAR LAS ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO Y CREAR ALIANZAS CON FUNDACIONES QUE APOYEN OBRAS SOCIALES EN INTERÉS DE LA COMUNIDAD.

ACTIVIDAD REALIZADA:

Durante el año 2023, Hugger Island continuó su compromiso con el fomento del voluntariado y la creación de alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en beneficio de la comunidad. Se incentivaron las actividades de voluntariado entre nuestros empleados y se fortalecieron las alianzas con diversas fundaciones cuyo enfoque principal es el desarrollo de habilidades socioemocionales.

A través de estas acciones, hemos podido contribuir de manera significativa al bienestar y desarrollo de nuestra comunidad, promoviendo la participación activa y el compromiso social.



METAS PARA EL NUEVO PERIODO (2024):

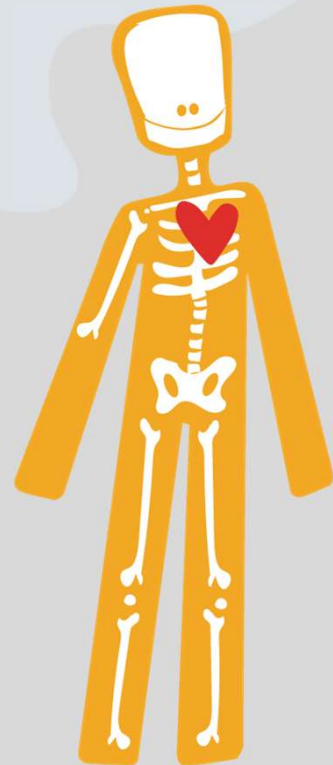


En línea con nuestro compromiso continuo con la ODS 17, Hugger Island establece las siguientes metas para el año 2024:

Promoción del Voluntariado entre Nuestros Clientes y Socios Comerciales: Nos comprometemos a incentivar a las empresas que adquieren nuestros productos a llevar a cabo actividades de voluntariado en sus comunidades locales. Implementaremos programas y campañas de sensibilización para promover el voluntariado corporativo entre nuestros clientes y socios comerciales, destacando los beneficios tanto para la comunidad como para la empresa. Además, brindaremos recursos y apoyo para facilitar la participación de estas empresas en actividades de voluntariado, fomentando así una cultura de responsabilidad social empresarial.

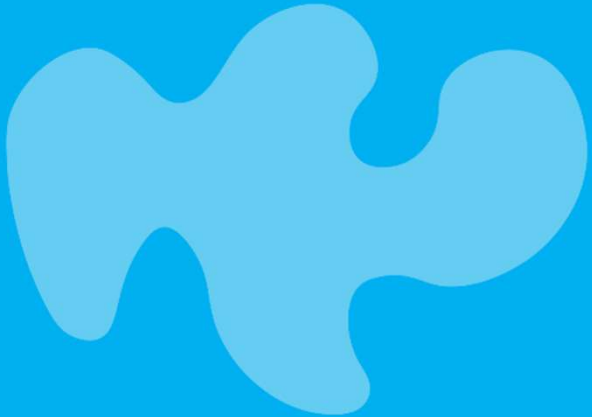
Expansión de Alianzas con Nuevas Fundaciones: Nos comprometemos a ampliar nuestras alianzas con nuevas fundaciones que trabajen en áreas de interés para nuestra comunidad, como la educación, la salud y el desarrollo social. Buscaremos identificar y colaborar con organizaciones que compartan nuestros valores y objetivos, fortaleciendo así nuestro impacto y alcance en la comunidad. Además, exploraremos oportunidades para apoyar proyectos innovadores y de alto impacto que contribuyan al desarrollo sostenible y al bienestar de las personas.

Al establecer estas metas para el nuevo periodo, reafirmamos nuestro compromiso con la promoción del voluntariado y la colaboración con fundaciones en beneficio de la comunidad, trabajando en estrecha colaboración con nuestros empleados, clientes y socios comerciales para generar un impacto positivo y duradero en la sociedad.

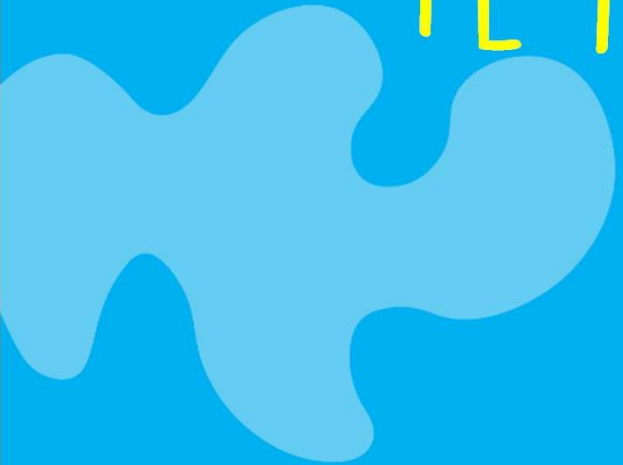


**Nuestras herramientas son hechas
por manos de mujeres desplazadas,
en su mayoría cabeza de familia;
mujeres que sonríen, cantan,
mejoran sus vidas y sus viviendas a
través de un pago justo y la dignidad
que da el trabajo.**





Para nosotros la magia habla de transformaciones y
de creer, creer en lo maravilloso creyendo en uno
mismo.



TE INVITAMOS A CREER.



huggerisland

www.huggerisland.org

abundancia@huggerisland.org

+57 305 3202239